

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

งานประเมินผลการปฏิบัติงาน (ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
2. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน
3. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบพิจารณา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน
4. ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา กรณีส่งไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ต้องชี้แจงเหตุให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวทราบ
5. รายงานการส่งเลื่อนและไม่เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดเก็บข้อมูลลงในทะเบียนประวัติต่อไป
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดยมติของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ หนูกึ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

บัญชีแนบท้ายประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการโอนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

โรงเรียนกระแสนิรุวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)	เลื่อนได้ร้อยละ	๔.๒๘
๒. ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๘๐.๐๐ -๘๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๓. ระดับดี	(ร้อยละ ๗๐.๐๐ -๗๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๔. ระดับพอใช้	(ร้อยละ ๖๐.๐๐ -๖๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๕. ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)	ไม่เลื่อนเงินเดือน	

ตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)	เลื่อนได้ร้อยละ	๓.๕๑๓-๔.๒๘๐
๒. ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๘๐.๐๐ -๘๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๓. ระดับดี	(ร้อยละ ๗๐.๐๐ -๗๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๔. ระดับพอใช้	(ร้อยละ ๖๐.๐๐ -๖๙.๙๙)	เลื่อนได้ร้อยละ	-
๕. ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)	ไม่เลื่อนเงินเดือน	