

โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>งานวิชาการ</p> <p>1. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนด้านความสนใจใฝ่เรียนรู้</p>	<p>1. ผู้เรียนขาดความสนใจใฝ่เรียนรู้</p> <p>2. ขาดเป้าหมาย/การวางแผนการเรียน</p>	<p>1. ส่งเสริมกระบวนการนิเทศการจัดการเรียนรู้</p> <p>2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแนะแนวที่เสริมสร้างคุณลักษณะสนใจใฝ่เรียนรู้ และการรู้จักกำหนดเป้าหมายในอนาคต การวางแผนการแบ่งเวลาในการทำกิจกรรม</p>	<p>1. คุณลักษณะของผู้เรียนด้านสนใจใฝ่รู้ยังค่อนข้างต่ำอยู่</p>	<p>1. คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนด้านความสนใจใฝ่เรียนรู้</p>	<p>1. ส่งเสริมกระบวนการนิเทศการจัดการเรียนรู้</p> <p>2. ส่งเสริมให้ครูสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาความสนใจใฝ่เรียนรู้</p> <p>3. ส่งเสริมให้การจัดกิจกรรมแนะแนวให้มีความเข้มข้น เพื่อให้ผู้เรียนรู้จักการแบ่งเวลาในการทำกิจกรรม และตั้งเป้าหมายการศึกษาต่อ หรือการประกอบอาชีพในอนาคต</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ งานวัดและประเมินผล ■ งานนิเทศการจัดการเรียนรู้ ■ ครูผู้สอน ■ ครูที่ปรึกษา/ครูแนะแนว

โรงเรียนกระแสนิรุวิทยา
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	1. ขาดแคลนอัตรา ตำแหน่งครูผู้สอนใน รายวิชา ดนตรี- นาฏศิลป์, พละศึกษา - สุขศึกษา, ภาษาจีน และคณิตศาสตร์ 2. ครูทำหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากการสอน มากเกินไป 3. งบประมาณในการ พัฒนาบุคลากรไม่ เพียงพอ	1. จัดจ้างครูผู้สอนใน 5 กลุ่มสาระ 2. กระจายงานพิเศษให้ครู ตามความเหมาะสม 3. จัดสรรงบประมาณในการ พัฒนาบุคลากรให้มากขึ้น	1. มีครูสอนครบทุก กลุ่มสาระและ เพียงพอกับความ ต้องการ 2. ครูทุกคนทำงาน พิเศษที่ได้รับ มอบหมาย 3. มีงบประมาณ เพียงพอสำหรับครู อบรมเพื่อพัฒนาการ เรียนการสอนและ เพิ่มวิทยฐานะ	1. โรงเรียนยังต้อง จ้างครูในรายวิชา ดนตรี-นาฏศิลป์, พละศึกษา - สุข ศึกษาและภาษาจีน ทำให้งบประมาณที่ จะนำไปพัฒนาส่วน อื่น ๆ ลดน้อยลง 2. ขาดแคลนที่ ปรึกษาหรือ ผู้เชี่ยวชาญที่จะให้ คำแนะนำแก่ครูที่ ต้องการทำผลงาน เพื่อประเมินวิทย ฐานะ 3. ครูขาดทักษะใน การจัดการเรียนการ สอนแบบออนไลน์	1. หน่วยงานต้นสังกัด จัดจ้างครูในสาขาที่ ขาดแคลนให้กับ โรงเรียน 2. หน่วยงานต้นสังกัด ประสานงานให้มีที่ ปรึกษาในการจัดทำ ผลงาน 3. ส่งเสริมให้มีการ เข้าร่วมอบรม พัฒนา การ ส อ น แ บ บ ออนไลน์ และนำไป ประยุกต์ใช้	งานบริหารงาน บุคคล 30 กันยายน 2564 -ผู้อำนวยการ -กลุ่มบริหารงาน บุคคล

โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อให้นักเรียนและบุคลากร ทางการศึกษามีความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>1. มีพื้นที่เสี่ยงต่อการ เกิดอุบัติเหตุไม่ เหมาะสมของนักเรียน</p> <p>2. มีนกพิราบมาทำรัง ตามอาคารเรียนทำให้ เกิดแหล่งเชื้อโรค</p> <p>3. ระบบไฟฟ้ามีอายุ การใช้งานนานเกิน30 ปี</p>	<p>1. ได้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ในบางส่วนให้มีความ เรียบร้อยเพิ่มขึ้น แจ้งเขต พื้นที่เสี่ยงให้กับนักเรียน ทราบเพื่อป้องกันเบื้องต้น</p> <p>2. ได้จัดทำที่กั้นนกพิราบ ตามอาคารเรียน เพื่อ ป้องกันเบื้องต้น</p> <p>3. บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ตามอาคารเรียนที่มีความ เสี่ยง</p>	<p>1. พื้นที่ที่มีความสะอาด เรียบร้อยเพิ่มขึ้น นักเรียนส่วนใหญ่ หลีกเลี่ยงการใช้ บริการจุดเสี่ยง</p> <p>2. จัดทำที่กั้นนก ลด พื้นที่เสี่ยงต่อเชื้อโรค ที่มาจากมูลนกพิราบ</p> <p>3. ลดความเสี่ยงจาก ระบบไฟฟ้าที่ชำรุด</p>	<p>1. ยังมีพื้นที่เสี่ยงที่ยัง ดูแลไม่ทั่วถึง</p> <p>2. ยังมีพื้นที่ที่ นกพิราบมาอาศัย ตามอาคารเรียน</p> <p>3. กระแสไฟฟ้าไม่ เพียงพอ (อยู่ในการ ดำเนินการขอ งบประมาณจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)</p>	<p>1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณพื้นที่เสี่ยงให้มี ความสะอาด เรียบร้อยปลอดภัย</p> <p>2. ทำที่กั้นเพิ่มเติมเพื่อ ไม่ให้นกพิราบเข้ามา อาศัย ลดแหล่ง เพาะพันธุ์เชื้อโรค</p> <p>3. ของบประมาณ เพื่อปรับปรุงแก้ไข ระบบไฟฟ้าภายใน โรงเรียน</p>	<p>-ผู้อำนวยการ -กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป และ คณะทำงาน</p>

โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจการนักเรียน 1 ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 2.ส่งเสริมคุณธรรมและวินัยนักเรียน	1. การเดินทางไปกลับระหว่างบ้านกับโรงเรียนของนักเรียนมีความเสี่ยงเกี่ยวกับอุบัติเหตุทางถนน ๒. ความเสี่ยงเรื่องการรถรับส่งนักเรียน แออัดเสี่ยงต่อการติดเชื้อ covid 19 3. บุคคลภายนอกสามารถเข้ามาในบริเวณโรงเรียนได้โดยไม่มีการตรวจสอบเนื่องจากไม่มียาม 4. ความเสี่ยงเกี่ยวกับ พืชกัญชา เนื่องจากในชุมชนมีการปลูกและใช้พืชกัญชา	1. รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุ 2. จัดครูเวรประจำวัน ดูแลนักเรียนทั้งในโรงเรียนและจุดรับส่งนักเรียน 3. ประชุมผู้ประกอบการรถรับส่งขอความร่วมมือในการดูแลสภาพรถและปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรค covid 19 4. จัดอาสาจราจรช่วยให้สัญญาณข้ามถนน 5.รณรงค์สวมหมวกนิรภัยทั้งคนขับและคนซ้อนท้าย 5.ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของพืชกัญชาและประกาศให้โรงเรียนเป็นเขตปลอดกัญชา	1.นักเรียนกลุ่มเสี่ยงลดลง 2.นักเรียนมีความปลอดภัยในการเดินทางระหว่างบ้านกับโรงเรียน 3. นักเรียนปลอดภัยจากการติดเชื้อโควิด 19 ที่โรงเรียน 4. บุคคลภายนอกที่เข้ามาในโรงเรียนผ่านการคัดกรองจากบุคลากรในโรงเรียน 5.ยังไม่มี บุคลากรนักเรียน ใช้หรือเสพกัญชาในโรงเรียน	1.บุคคลภายนอกสามารถเข้ามาในบริเวณโรงเรียนได้ในช่วงที่ครูเวรมีงานสอน 2. ความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ covid 19	1. จัดหาอัตรายามประจำประตูโรงเรียน 2. ตรวจวัดอุณหภูมิ ล้างมือก่อนเข้าเรียนหรือติดต่อราชการ 3. นักเรียนที่มีอาการป่วยจะได้รับการตรวจ covid 19 เบื้องต้นทุกคน	1. บริหารงานบุคคล 2. กิจการนักเรียน 3. บริหารทั่วไป

โรงเรียนกระแสนิรฐวิทยา
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กลุ่มบริหารงบประมาณ - โครงการพัฒนาระบบบริหาร งบประมาณ</p> <p>1. เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานงบประมาณให้มี ประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบได้</p> <p>2. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อ เป็นแนวทางการบริหารและการ ดำเนินงานของโรงเรียนเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>1. บุคลากรที่ทำหน้าที่ งานพัสดุ การเงิน ไม่ เพียงพอ และมีภาระ งานสอนที่เป็นงาน ประจำอีกด้วย</p> <p>2. เวลาในการ ปฏิบัติงาน/โครงการ ไม่ เป็น ไป ตาม แผนปฏิบัติการ</p> <p>3. การรายงานผลการ ปฏิบัติงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปียังมีน้อย</p> <p>4. การนำผลการ ปฏิบัติงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการใน ปีที่ผ่านมา มาใช้ วางแผนในการเขียน แผนงาน/โครงการในปี ปัจจุบัน ยังมีน้อย</p>	<p>1. จัดให้มีพัสดุของกลุ่ม บริหารงานทั้ง 5 กลุ่ม มา เป็นคณะทำงานด้านพัสดุ</p> <p>2. จัดอบรมให้คณะทำงาน ประจำอีกด้วย</p> <p>3. กำหนดให้มีการรายงาน ผลการปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการ หลังจาก ปฏิบัติงานแล้ว 15 วัน</p> <p>4. จัดประชุมสร้างความ เข้าใจในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ</p>	<p>1. มีพัสดุของกลุ่ม บริหารงานทั้ง 5 กลุ่ม เป็นคณะทำงาน ด้านพัสดุ</p> <p>2. การรายงานผล การปฏิบัติงาน/ โครงการ ตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีมากขึ้น</p>	<p>1. ขาดบุคลากรที่ทำ หน้าที่งานพัสดุ การเงินโดยเฉพาะ</p> <p>2. การไม่รายงานผล การปฏิบัติงาน/ โครงการ ตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปีภายในเวลา ที่กำหนด</p> <p>3. การปฏิบัติงาน/ โครงการ ล่าช้า ไม่ ตรงเวลาตามที่ กำหนดใน แผนปฏิบัติการ</p>	<p>1. สรรหาบุคลากรที่ ทำหน้าที่งานพัสดุ การเงินโดยพาะ</p> <p>2. การกำกับ ติดตาม ควบคุมการรายงาน ผลการปฏิบัติงาน/ โครงการ ตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปีภายในเวลา ที่กำหนด</p>	<p>-กรรมการบริหาร -กรรมการ แผนงาน -กรรมการ วิชาการ -งานแผนงาน</p>