การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา

****

โรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยาได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้
จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการ บริหารงานบุคคล เป็นแบบอย่างที่ดีการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยาเป็นผู้นำ และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี

๑. ประกาศปฏิญาณ
อันประกอบด้วยคำมั่นสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษา คือ

๑.๑ ครูนักเรียนร่วมใจ ต้านภัยทุจริต คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนของโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการขับเคลื่อนโครงการ "โรงเรียนสุจริตดังนี้"

๑) เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒) เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สจริตให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนและชุมชน

๓) เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

๑.๒ เจตจำนงสู่การปฏิบัติ "ในนามผู้บริหารของโรงเรียนกระแลสสินธุ์วิทยาขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนกระสินธุ์วิทยา เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน"

๒. กำหนดนโยบายโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยาซึ่งใช้เป็นวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาอันประกอบด้วย

๒.๑ วิสัยทัศน์

บริหารนำหน้า	พัฒนาการเรียนรู้
มุ่งสู่สากล	ชุมชนร่วมใจ
เทคโนโลยีก้าวไกล	ใส่ใจคุณธรรม
สิ่งแวดล้อมเลิศล้ำ	น้อมนำความพอเพียง

๒.๒ แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการมีส่วนรวม และปรับระบบบริหารสู่โรงเรียนคืนครูสู่ห้องเรียนลดงานธุรการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน
รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ ระดับงานตามการกิจระดับพื้นที่และระดับนโยบาย

๒) จัดระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา

๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคคลกรทางการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน โดยปลุกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง อันประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๔) สร้างความซื่อสัตย์สุจริตใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริต

๕) จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสุการปฏิบัติ โดยอาศัยหลักวิชาการ ความคิดริเริ่ม นวัตกรรม การปฏิบัติที่เป็นเลิศ มาใช้กำหนด โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานและบุรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

๗) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของ ผู้เรียน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมความเข้มแข็งการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการ เรียนรู้ ของครู

๘) นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรางศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุการปฏิบัติโดยวิเคราะห์ความสำคัญ ประกาศ กำหนดนโยบายจัดทำแผนงานโครงการสู่การปฏิบัติตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผล และรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๙) ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชาเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยเฉพาะ หลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการบริหารจัดการศึกษาการเรียนรู้และการบริการ

๒.๓ เป้าหมายความสำเร็จ

๑) โรงเรียนมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษา โดยมีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา โดยไม่รวมไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

๒) มีคะแนนผลการทดสอบ O-Net หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓) ครูมีความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ โดย

- มีคะแนนผลการทดสอบ O-Net หรือ NTของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- นักเรียนในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๔) ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของกลุ่ม และของโรงเรียน